



DESCRIPCIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL

¿Qué funciones consideras que se desempeñan en tu puesto de trabajo?

1. DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA:

Definición de la cultura de la empresa.	42%
Organización, estructuras y procesos de trabajo.	54%
Reestructuración de plantilla y departamentos.	35%
Medición de resultados y del impacto en el grupo y en la organización.	38%
Cultura organizativa.	42%
Sistemas de organización del trabajo.	46%
Asesoramiento a la dirección sobre políticas sociales, de marketing y de personal.	42%
Política comercial.	12%
Desarrollo organizacional.	54%
Responsabilidad general directa.	19%
Establecimiento de sistemas de liderazgo.	38%
Cambio de conducta organizativa.	50%
Dirección y gestión de unidades organizativas en empresas y organismos.	27%

2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS:

A) SELECCIÓN DE PERSONAL:

Selección, evaluación y orientación de personal.	73%
Realización de entrevistas de evaluación y selección.	77%
Selección por competencias.	46%
Desarrollo de técnicas de entrevistas.	73%
Desarrollo de test psicológicos de valoración de habilidades y aptitudes.	62%
Realización de dinámicas de grupo y técnicas cualitativas para evaluación.	65%
Realización de pruebas de aptitud.	62%
Realización de pruebas de personalidad.	69%
Adecuación al puesto de trabajo.	54%
Diseño y aplicación de instrumentos y técnicas de evaluación de personas.	65%
Realización de informes de evaluación de personas.	65%
Dirección e implementación de programas de mejora cualitativa de los Recursos Humanos.	35%
Reconocimientos psicológicos en puestos especiales y trabajos nocturnos.	23%
Evaluación del desempeño.	38%
Opción de respuesta abierta:	8%
Sobre este 8%...	
Intervención en reubicación de trabajadores	50%
Descripción de puestos	50%
Perfil de puestos	50%
Identificación de competencias	50%

B) CONFLICTO:

Determinación de factores críticos en el desarrollo del trabajo.	42%
Conflicto y negociación.	50%
Resolución de problemáticas individuales con incidencia laboral.	54%
Análisis de las necesidades en el trabajo.	42%
Opción de respuesta abierta:	8%
Prevención e intervención en acoso laboral	

C) MOTIVACIÓN:

Realización de pruebas de motivación.	27%
Programas/Plan de motivación.	38%
Establecimiento de líneas promocionales y de desarrollo profesional.	35%
Clima y satisfacción laboral.	54%
Sistemas retributivos.	42%



D) ORIENTACIÓN PROFESIONAL:	
Orientación y formación para el empleo.	42%
Técnicas de búsqueda de empleo.	38%
Planificación y desarrollo de carreras profesionales.	38%
Asesoramiento en el reconocimiento de competencias.	50%
Opción de respuesta abierta:	4%
Asesoramiento en movilidad de puestos de trabajo	
E) FORMACIÓN:	
Análisis de las necesidades formativas.	73%
Diseño de programas y acciones formativas.	69%
Evaluación y medición de la eficacia de los métodos de formación.	50%
Desarrollo de carreras.	42%
Organización de los programas de formación.	54%
Establecimiento de líneas promocionales y de desarrollo profesional.	35%
Opción de respuesta abierta:	31%
Sobre este 31%...	
Docencia	39%
Búsqueda de acciones formativas externas	13%
F) COMUNICACIÓN:	
Comunicación externa.	35%
Comunicación interna, formal e informal.	65%
3. EVALUACIÓN/ MEJORA:	
Análisis de las necesidades en el trabajo.	38%
Introducción de nuevas tecnologías.	15%
4. MÁRKETING:	
Investigación cualitativa y cuantitativa de mercados.	8%
Sondeos.	8%
Encuestas sobre gustos y costumbres de consumidores.	4%
Publicidad.	0
Estudios sobre imagen y consumo.	4%
Motivación y actitudes de compra en consumidores.	0
Marketing de producto.	4%
Diseño de planes de marketing y publicidad.	0
Estudios de reacciones a productos y diseños.	0
Opción de respuesta abierta:	8%
De este 8%...	
Estudios sectoriales	50%
Estudios de necesidades	50%
5. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:	
Salud, higiene y prevención de riesgos laborales.	35%
Ergonomía.	31%
Mejora de las condiciones de trabajo.	35%
Seguridad e higiene en el trabajo.	31%
Desarrollo de programas preventivos.	35%
Desarrollo de estudios para la prevención de riesgos.	31%
Detección e intervención en psicopatologías con inadaptación laboral.	27%
Realización de pruebas de motivación.	19%
Programas/Plan de motivación.	23%
Clima y satisfacción laboral.	38%
Otras:	8%
Sobre este 8%...	
Evaluación, intervención e impacto de riesgos psicosociales	50%
Asistencia, evaluación y orientación psicológica	50%
Evaluación de riesgos laborales	50%



6. GESTIÓN DE CALIDAD:

Intervención en el desarrollo e implantación de programas de gestión de calidad.	31%
Participación e implicación de los RRHH en la mejora continua y en la calidad.	35%
Diseño y aplicación de instrumentos y técnicas de evaluación de productos.	19%
Realización de informes de evaluación y productos.	19%
Evaluación del potencial de productos.	15%

7. AUDITORIAS:

Auditorías laborales y de RRHH.	12%
Otras:	4%
Auditorías de sistemas de prevención	

8. PRODUCCIÓN:

Diseño y aplicación de instrumentos y técnicas de evaluación de procesos.	19%
Realización de informes de evaluación y procesos.	27%
Evaluación del potencial de procesos.	19%

¿Qué área se ajusta a tu puesto de trabajo?

Dirección y gestión.	38%
Investigación comercial y marketing	0
Organización y desarrollo de RRHH.	62%
Condiciones de trabajo y salud.	27%
Producción.	0
Otras:	8%
Sobre este 8%...	
Desarrollo estratégico sectorial	50%
Selección de personal	50%

¿En qué ámbito actúas en tu puesto de trabajo?

Instituciones y organismos públicos.	54%
Empresas públicas.	23%
Empresas semipúblicas.	23%
Empresas privadas.	65%
Autónomo/ Socio de Empresa.	19%

¿Qué técnicas e instrumentos utilizas para la consecución de esas funciones?

TÉCNICAS DE EVALUACIÓN Y DIAGNÓSTICO:

Entrevista.	100%
Observación directa.	69%
Pruebas psicológicas.	73%

TÉCNICAS DE TRATAMIENTO E INTERVENCIÓN:

Modificación de conducta.	31%
Cognitivo-conductuales.	35%
Psicoterapias centradas en las personas y experienciales.	15%
Psicoterapias fenomenológicas y existenciales.	4%

INSTRUMENTOS:

Guías y protocolos de entrevistas.	69%
Sistemas de registro en observación directa.	46%
Sistemas informáticos para la evaluación e intervención psicológica.	19%
Otras:	4%
Metodología para la reflexión estratégica	



¿Qué formación crees que necesitaría una persona que ocupara tu puesto en estos momentos?

Formación básica para estar en tu puesto de trabajo:	
Respuestas	38%
Sobre este 38%...	
Especialización en Trabajo y organizaciones	61%
Prevención de Riesgos Laborales	32%
Gestión de recursos humanos	21%

Formación continuada para estar en tu puesto de trabajo:	
Actualización bibliográfica, Internet, revistas, documentación...	85%
Reuniones profesionales y científicas.	65%
Consulta a otros profesionales expertos.	88%
Acciones formativas.	77%
Otras:	4%
Métodos de evaluación de Riesgos Psicosociales	

¿Qué tres habilidades consideras que requiere tu puesto de trabajo?

1. De escucha	19%
2. Liderazgo	15%
3. Asertividad	15%
4. Proactividad e innovación	15%
5. Comunicación	15%
6. Organización y planificación	15%

¿Qué funciones no realizas y podrías realizar?:

Respuestas	19%
Sobre este 19%...	
Selección de personal	42%
Desarrollo de RRHH	21%
Dirección de RRHH	21%
Estudio de clima laboral	21%
Dirección general	21%
Calidad	21%
Comunicación	21%
Análisis de necesidades de formación	21%

En tu entorno laboral ¿qué tareas son realizadas por otros profesionales y consideras que podrían ser realizadas por un profesional de la psicología?:

Respuestas	23%
Sobre este 23%...	
Formación	52%
Selección de personal	52%
Gestión por competencias	17%
Desarrollo de RRHH	17%